

## **Allegato 1)**

### **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DEI RUOLI DELL'ARTEA NELLA CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE C1 "ASSISTENTE PER LA GESTIONE DI FUNZIONI TECNICO-AMMINISTRATIVE", TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE C1.**

#### **ART. 1**

##### *Oggetto del concorso e procedura concorsuale*

E' indetto il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato dei ruoli dell'Agenzia Regionale Toscana per le Erogazioni in Agricoltura (ARTEA) con inquadramento nella categoria C, Profilo professionale C1 "Assistente per la gestione di funzioni tecnico-amministrative" trattamento economico tabellare iniziale C1.

Il posto messo a concorso è a tempo pieno. In caso di utilizzo della graduatoria l'assunzione potrà avvenire anche a tempo parziale. Il rifiuto dell'idoneo all'assunzione a tempo parziale non determina l'esclusione dalla graduatoria per le assunzioni a tempo pieno.

Le modalità di partecipazione al concorso e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalla legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 e dal Regolamento regionale di attuazione del 24 marzo 2010, n. 33;

L'ARTEA garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 35 della citata L.R. 1/2009.

L'ARTEA si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente bando di concorso

#### **ART. 2**

##### *Requisiti per la partecipazione al concorso*

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove;
2. godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
3. età non inferiore a quella prevista per l'iscrizione nelle liste elettorali (18 anni) e non superiore ai 65 anni;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. idoneità fisica all'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla L.68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla L. 104/1992;
6. non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore (diploma di maturità quinquennale);
8. buona conoscenza della lingua inglese e/o francese e dell'informatica di base;
9. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico oppure (indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato);
10. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.)<sup>1</sup>;

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

---

<sup>1</sup> Requisito necessario solo per i nati entro il 31/12/1985 ai sensi della L. 331/2000 e del D.Lgs. 215/2001

### ART. 3

#### *Domanda di partecipazione al concorso*

La domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta in carta semplice, utilizzando, anche in copia fotostatica, esclusivamente l'apposito modulo (allegato A del presente bando), pena la non ammissione, scaricabile anche dal sito internet di ARTEA all'indirizzo [www.artea.toscana.it](http://www.artea.toscana.it).

Deve essere spedita a mezzo di raccomandata e pervenire entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale – Concorsi.

Qualora tale termine venga a scadere di giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno successivo non festivo.

Pertanto l'ammissione alla partecipazione NON fa fede la data del timbro postale di partenza, ma quello di ricezione da parte di ARTEA.

Deve essere indirizzata ad: ARTEA - Via San Donato 42/1 50127 FIRENZE

Sull'esterno della busta dovrà essere riportata, pena la non ammissione, la seguente dicitura: DOMANDA DI CONCORSO 02/10.

La domanda può altresì essere consegnata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ARTEA all'indirizzo di cui sopra, tutti i giorni feriali (dal lunedì al venerdì) dalle ore 9 alle ore 12.30, sempre in busta chiusa che all'esterno dovrà riportare ugualmente, pena la non ammissione, la seguente dicitura: DOMANDA DI CONCORSO 02/10.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione, pena la non ammissione.

Le domande spedite o consegnate prima della pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana o oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili.

L'ARTEA non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (che dovrà essere comunicato tempestivamente esclusivamente mediante raccomandata A.R.), né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e luogo di residenza;
- b) di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro della Unione Europea (U.E.). I cittadini della U.E. devono altresì dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali, e di essere in possesso dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- c) di avere il godimento dei diritti politici;
- d) di non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) di essere in possesso di diploma di maturità di scuola secondaria superiore (diploma di maturità quinquennale);
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico oppure (indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato);
- g) di possedere una buona conoscenza della lingua inglese e/o francese e dell'informatica di base;
- h) di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.)<sup>2</sup>;

---

<sup>2</sup> Requisito necessario solo per i nati entro il 31/12/1985 ai sensi della L. 331/2000 e del D.Lgs. 215/2001

- i) di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art. 2, comma 1, punto 5) del presente bando (idoneità fisica all'impiego);
- j) l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi della vigente normativa, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 9);
- k) l'indirizzo presso il quale devono pervenire a ogni effetto le comunicazioni relative al concorso con esatta indicazione del numero di C.A.P. e del recapito telefonico. I candidati sono tenuti a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto mediante raccomandata A.R.
- l) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili.

In fondo alla domanda l'interessato deve apporre la propria firma, non soggetta ad autenticazione<sup>3</sup>, che deve essere fatta per esteso ed in modo leggibile.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà<sup>4</sup>. In caso di atti e/o dichiarazioni false, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validazione del sottoscrittore<sup>5</sup>, pena l'esclusione dal concorso.

Le domande prive di sottoscrizione non possono essere sanate e sono considerate irricevibili. Comporta l'esclusione anche l'omissione di una delle dichiarazioni riportate dal punto a) al punto h) a meno che non siano desumibili dalla domanda stessa o dalla documentazione eventualmente allegata.

L'ammissione dei candidati al concorso è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione, salvo quanto stabilito all'art. 8 del presente bando.

La nomina del vincitore è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 11.

L'ARTEA si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente allo svolgimento delle prove di esame, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'ARTEA si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura concorsuale, anche dopo l'espletamento delle prove d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di ammissione.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione al concorso dell'ausilio eventualmente necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

#### **ART. 4**

##### *Casi di esclusione*

Sono considerati casi di esclusione d'ufficio dal concorso:

- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa (irricevibile);
- il mancato rispetto del termine perentorio di presentazione della domanda previsto all'art. 3 (irricevibile);
- la spedizione o consegna delle domande prima della pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (irricevibili);
- l'omissione di una delle dichiarazioni riportate dal punto a) al punto h);
- il mancato possesso del titolo di studio richiesto di cui all'art. 2, punto 7);
- la mancanza di produzione di copia di un documento d'identità in corso di validità allegata alla domanda di partecipazione;

<sup>3</sup> Articolo 39 del D.P.R. 445/2000.

<sup>4</sup> Articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

<sup>5</sup> Articolo 38 comma 3 del D.P.R. 445/2000.

- l'invio della domanda di partecipazione in modo diverso dalle modalità previste al precedente art. 3;
- la mancata indicazione sulla busta della dicitura "DOMANDA DI CONCORSO 02/10"
- l'utilizzo di un modulo di domanda difforme da quello stabilito all'art. 3, comma 1

La comunicazione ai candidati esclusi dalla selezione è effettuata a cura della Direzione.

#### **ART. 5**

##### *Prova preselettiva*

L'ARTEA in presenza di un numero elevato di domande, si riserva di poter procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata per lo svolgimento del presente concorso, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso a test selettivi a risposta multipla finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie oggetto d'esame di cui all'art. 7 del presente bando.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata, sulla base dei criteri stabiliti dalla Commissione, a ditta specializzata.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, salvo quelli per i quali sia stata inviata apposita comunicazione di esclusione dal concorso ai sensi dell'art. 3 e 4;

Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati nella relativa graduatoria entro i primi 70 (settanta) posti. I candidati classificatisi al settantesimo posto con pari punteggio verranno tutti ammessi alla prova scritta.

I punteggi riportati nella prova preselettiva non saranno considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.

#### **ART. 6**

##### *Commissione esaminatrice e determinazione dei punteggi*

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui all'art. 15 del Regolamento regionale n. 33/2010.

La Commissione, nella prima riunione, stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori e lo comunica alla Direzione.

I lavori della commissione devono comunque concludersi entro sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova (preselettiva o scritta).

La Commissione esaminatrice dispone per le prove di esame (scritto e orale) complessivamente di 60 (sessanta) punti così suddivisi:

- per la prova scritta, trenta punti
- per la prova orale, trenta punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e in quella orale.

#### **ART. 7**

##### *Prove di esame*

Le prove di concorso constano di una PROVA SCRITTA e di una PROVA ORALE così come segue:

##### A) PROVA SCRITTA.

La prova scritta consiste in un elaborato e/o test e/o questionario a risposte sintetiche vertente su una o più materie di seguito riportate:

- Elementi di contabilità pubblica, economica e finanziaria;
- Elementi di normativa inerenti la semplificazione della documentazione amministrativa;
- Elementi di normativa in materia di procedimento amministrativo;
- Elementi relativi alle normative e al funzionamento dei regimi di aiuto ed investimenti in agricoltura finanziati dal FEAGA e dal FEASR e all'ordinamento degli organismi pagatori previsti dalla normativa comunitaria, in particolare relativamente alla procedura di liquidazione dei conti (Reg. (CE) 1290/05, Regg. (CE) 883/06 e 885/06, Reg. (CE) 1698/05, Reg. (CE) 1974/2006, Reg. (CE) 1975/2006;
- Elementi relativi all'organismo pagatore regionale toscano (D.Lgs. 165/1999, L.R. della Toscana n. 60/1999, L.R.T. n. 11/1998);

- Strumenti di programmazione economica della Regione Toscana con riferimento al Piano di Sviluppo Rurale PSR 2007-2013, misure strutturali e OCM vigneti (limitatamente alle misure di estirpazione e ristrutturazione/riconversione) Reg. (CE) 1234/2007 e succ. mod. e int.;
- L.R.T. n. 45/2007 in materia di imprenditore e imprenditrice agricoli e di impresa agricola (IAP) e di Anagrafe regionale delle aziende agricole;
- L.R.T. n. 9/2009 Disciplina per la gestione ed il controllo del potenziale viticolo;
- Elementi relativi alla normativa contrattuale e patrimoniale (L.R.T: n. 38 del 13 luglio 2007 e succ. mod. e int., D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e succ. mod. e int.);
- Elementi relativi agli aiuti diretti di cui al Reg. (CE) 73/2009.

## B) PROVA ORALE

La prova orale verte, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, sui seguenti argomenti:

- Conoscenza della lingua inglese e/o francese
- Conoscenza degli strumenti informatici utili all'analisi ed elaborazione dati (a scelta del candidato);

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 25/30.

La prova orale si intende superata se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 25/30.

La Commissione esaminatrice, dopo la correzione della prova scritta, comunica agli interessati la loro ammissione o non ammissione alla prova orale e il punteggio riportato nella prova scritta.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale che fossero impossibilitati a sostenerlo alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice c/o A.R.T.E.A., pena la esclusione dalla selezione, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione medesima idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre a suo insindacabile giudizio in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva purché non oltre 10 (dieci) giorni dalla prima convocazione.

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento del colloquio o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa. La proroga è concessa su richiesta dell'interessata da comunicare al Presidente della Commissione, pena la perdita di tale diritto, entro e non oltre il giorno successivo alla data fissata per lo svolgimento della prova, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio, da presentare alla Commissione entro i 3 (tre) giorni successivi a quello della richiesta.

La richiesta di rinvio della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista.

Il periodo di proroga non può essere superiore, in nessun caso, alle quattro settimane a decorrere dal giorno del parto o della interruzione di gravidanza.

La Commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento visita fiscale nei confronti dei candidati di cui ai precedenti commi.

## ART. 8

### *Diario delle prove*

Il diario della **prova preselettiva o della prova scritta** è portato a conoscenza dei candidati, non meno di dieci giorni prima della data della prima prova, mediante specifico avviso pubblicato sul sito dell'A.R.T.E.A. [www.artea.toscana.it](http://www.artea.toscana.it) (home page) **il giorno 23 agosto 2010** unitamente all'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prima prova, alla sede e all'orario. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno inoltrato domanda di partecipazione al concorso.

L'A.R.T.E.A. per il perseguimento di obiettivi di celerità ed economicità dispone, ai sensi dell'art. 14, comma 2 del regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33, l'ammissione con riserva alle prove di selezione di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, i quali si intendono tacitamente ammessi alla prima prova e pertanto sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell'orario che sarà reso noto con le

modalità indicate al precedente capoverso, ad eccezione di coloro ai quali prima dello svolgimento della stessa sia stata inviata apposita comunicazione di esclusione dal concorso.

Nel caso in cui non sia possibile, per ragioni organizzative, procedere secondo le modalità sopra riportate, la Commissione esaminatrice, o, in casi di urgenza, l'ARTEA, effettuerà le comunicazioni di cui sopra mediante lettera raccomandata inviata ai candidati almeno 10 (dieci) giorni prima della data stabilita per la prova medesima.

L'ARTEA non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (che dovrà essere comunicato tempestivamente esclusivamente mediante raccomandata A.R.), né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Commissione stabilisce il **calendario della seconda prova (scritta o orale)**, la cui sede, data e orario di svolgimento sono comunicati ai candidati mediante lettera raccomandata a mano consegnata al termine della prima prova (preselettiva o scritta), che conterrà anche la data in cui sul sito di ARTEA verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova successiva.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Sono esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alla prova nel luogo, data e negli orari stabiliti.

## ART. 9

### *Formazione e approvazione della graduatoria*

Espletate le prove d'esame la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

Gli atti relativi alla procedura concorsuale sono trasmessi dal Presidente della Commissione al Direttore di ARTEA, il quale, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva con proprio decreto la graduatoria e dichiara il vincitore del concorso applicando gli eventuali diritti di preferenza.

A parità di merito i titoli di preferenza in ordine di priorità, ai sensi dell'art. 10 del regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria non definitiva.

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul sito dell'ARTEA e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana. Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria resta valida tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione ai sensi della normativa vigente.

Le assunzioni sono fatte secondo l'ordine di graduatoria.

#### **ART. 10**

##### *Accertamento dei requisiti*

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di concorso, tali dichiarazioni dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo ai sensi dell'art. 23 del regolamento regionale 24 marzo 2010, n 33.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all'ARTEA da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato.

#### **ART. 11**

##### *Assunzione e trattamento economico*

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Regioni - Autonomie Locali".

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 (sei) mesi, non prorogabile né rinnovabile.<sup>6</sup>

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria C, trattamento economico tabellare C1 - dal C.C.N.L. del comparto "Regioni - Autonomie Locali" vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

#### **ART. 12**

##### *Informativa ex art.13 del Codice in materia di protezione dei dati personali – D.Lgs. 196/2003*

Il D.Lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati spettano tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'A.R.T.E.A.

I dati comunicati dai candidati sono utilizzati dall'ARTEA per le operazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale, conformemente al D.Lgs. 196/2003.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il titolare del trattamento è: ARTEA.

Il responsabile del trattamento è il Direttore di ARTEA – Dr. Giuseppe Cortese.

Il responsabile del procedimento concorsuale viene individuato nel Direttore di ARTEA.

---

<sup>6</sup> Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali

Il presente bando è disponibile presso l'A.R.T.E.A., aperta dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 18.00 ed inoltre all'indirizzo internet: [www.artea.toscana.it](http://www.artea.toscana.it)

Il Direttore  
(Dott. Giuseppe Cortese)